

Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение, реализующее
адаптированные основные общеобразовательные программы
«Школа-интернат № 6»



Утверждаю

Директор

В. Е. Джуманова

Приказ №85 от «01» 04. 2019 г.

Положение
о рабочей команде по реализации направлений
деятельности КГБОУ ШИ 6
в статусе «Краевой ресурсный центр инклюзивного образования»»
(КРЦИО)

Положение
о рабочей команде по реализации направлений деятельности
КГБОУ ШИ 6 в статусе
«КРАЕВОЙ РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР ИНКЛЮЗИВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основные задачи и функции, а также порядок формирования и работы рабочей команды КГБОУ ШИ 6 по вопросам реализации деятельности образовательного учреждения в статусе «Краевой ресурсный центр инклюзивного образования» (далее КРЦ);

1.2. В своей практической деятельности рабочая команда руководствуется действующим законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в РФ», Постановлением Правительства Хабаровского края от 13 января 2009 г. «Стратегия социального и экономического развития Хабаровского края до 2025 года», приказами министерства образования и науки Хабаровского края, приказами и распоряжениями руководителя образовательного учреждения и настоящим Положением на основе принципов коллегиальности и самоуправления.

1.3. Состав и руководитель рабочей команды определяются приказом директора школы на основе добровольного участия для разработки той или иной проблемы, связанной с содержанием деятельности ОУ в статусе КРЦ.

1.4. Члены рабочей команды строят свою деятельность на основе соглашений с пользователями опыта инновационной педагогической деятельности, различными структурами педагогического образования, переподготовки и повышения квалификации, научными организациями.

1.5. Результатом деятельности рабочей команды является создание педагогического продукта инновационной деятельности, определенной Министерством образования и науки Хабаровского края в рамках инновационной структуры;

1.6. Рабочая команда вправе кооптировать в свой состав новых участников, с последующим согласованием их кандидатур с директором школы и руководителем группы.

1.7. Рабочая команда действует в соответствии с утвержденным планом работы и имеет оформленные результаты творческого решения проблем в виде продукта творческой, индивидуальной или коллективной педагогической деятельности.

II. Задачи деятельности рабочей команды

2.1. Передача специальных педагогических знаний и технологий потенциальным пользователям опыта инновационной педагогической деятельности;

2.2. Обеспечение актуальных потребностей практико-ориентированной подготовки педагогов общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования в области сурдопедагогики и сурдопсихологии, а также методики обучения детей с нарушением слуха.

2.3. Подготовка и выпуск методического обеспечения для распространения специальных педагогических технологий обучение и воспитания детей с нарушением слуха

2.4. Обоснование условий и механизмов построения образовательной программы общеобразовательного учреждения, учреждения дополнительного образования

2.5. Разработка рекомендаций по подготовке учебных планов, образовательных программ, подготовленных для использования в общеобразовательном учреждении.

III. Организация деятельности рабочей команды.

3.1. Деятельность рабочей команды организуется в соответствии с Дорожной картой реализации выбранного направления инновационной деятельности.

3.3. План работы согласовывается с директором школы.

3.4. Заседания рабочей команды проводятся по мере необходимости.

3.5. Рабочая команда вправе предлагать проекты приказов и распоряжений директору школы. В конце учебного года рабочая команда отчитывается о своей деятельности на педагогическом совете школы.

3.6. Контроль за деятельностью рабочей команды осуществляется директором школы, заместителем директора школы по учебно-воспитательной работе в соответствии с годовым планом работы.

IV. Права и обязанности участников рабочей команды

Участники рабочей команды имеют право:

4.1. Самостоятельно определять содержание и конкретные формы своей деятельности в соответствии с целями и задачами, указанными в Положении.

4.2. Размещать информацию о своей деятельности на сайте образовательного учреждения и сайте ресурсного обеспечения КГБОУ ДПО ХК ИРО, в средствах массовой информации.

4.3. Рабочая команда несёт ответственность за результаты своей деятельности, выполнение настоящего Положения, создание условий для творческой деятельности педагогов КРЦ.

V. Условия прекращения деятельности рабочей команды

5.1. Период работы рабочей команды определяется сроками деятельности КГБОУ ШИ 6 в статусе краевого ресурсного центра инклюзивного образования по направлению, утвержденному министерством образования и науки Хабаровского края.

5.2. Рабочая команда прекращает свою работу по завершению программы деятельности и отсутствию необходимости её продления в соответствии с распоряжением учредителя.